

2024年2月29日

女性活躍推進法に基づく優良企業として、厚生労働大臣認定 「えるぼし」認定で3つ星を取得

- 5つの評価項目のすべての基準を満たし、3つ星（3段階目）を取得
- 2022年4月から「女性活躍推進プロジェクト」を発足し、積極的に制度改定等を推進
- D&Iポリシーを推進し、今後も働く一人ひとりとその家族が輝く未来をデザインできる環境整備に取り組む

ミサワホーム株式会社（代表取締役社長執行役員 作尾徹也）は、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下、「女性活躍推進法」）に基づき、女性活躍推進に取り組む優良企業として、厚生労働大臣が認定する「えるぼし」認定において、3段階目（3つ星）を取得しました。

認定には、「女性の職業生活における活躍の状況に関する実績に係る基準」として「採用」「継続就業」「労働時間等の働き方」「管理職比率」「多様なキャリアコース」の5つの評価項目があり、すべての基準を満たしたことで、3つ星の認定を受けました。

当社では、変わりゆく市場に対応し、次の成長を図るうえで、多様な人財の育成と社員の能力を発揮させることが重要と考え、経営方針のひとつに「人財育成」を掲げ、積極的にダイバーシティ&インクルージョン（以下、D&I）を推進しています。特に、女性が働きやすい環境を整備していくことは、当社全体の生産性の改善にもつながると考え、女性活躍推進に力を入れています。

2022年4月には、女性活躍推進に特化した「女性活躍推進プロジェクト」を発足。2023年4月からは、営業職経験のある女性社員、子育て中やマネジメント経験のある女性社員のほか男性社員も加わえた「女性活躍推進課」が発足し、活動を開始。「意識改革」「就労支援」「職場・環境」「キャリア開発」の4つを主軸に、「ワークライフハーモニー宣言」の実施や男性育休取得促進等、制度改革や施策の充実などに取り組んでいます。

また、当社はプライム ライフ テクノロジーズ株式会社（以下、PLT）のグループ企業として、2022年4月に同社が策定した「一人ひとりの「彩り」を認め合う」というD&Iポリシーのもと、女性リーダーの育成研修や女性の設計・営業職によるラウンドテーブルの実施等グループを横断したD&I活動も実施しています。

当社は、多様性や個性を“彩り”と呼び、育児・介護だけではなく、社員一人ひとりの状況に応じて、お互いに助け合う“お互い様文化”を醸成し、誰もが働きやすい・働き続けたい企業を目指し、働く一人ひとりとその家族が輝く未来をデザインできる環境整備にこれからも取り組んでまいります。



えるぼしマーク（3段階目）



PLTグループのD&Iポリシー



2023年に発足した「女性活躍推進課」

取り組み事例紹介

■ワークライフハーモニー（「仕事」と「生活」の調和）宣言

社員一人ひとりがこれまでの働き方を見直し、お互いにその働き方を認め合う風土醸成により、「仕事」と「生活」の両方の充実を図ることを目的に、2022年7月より実施。働き方改革という観点から、経営層の「わたしのワークライフハーモニー宣言」の発信からはじめ、全社員が宣言を実施できるよう、宣言を記入できるD&Iカードを作成し、全社員に配付。宣言を記入のうえ、所属する部門のなかで、「ワークライフハーモニー宣言」を共有。社員一人ひとりが、一緒に働く仲間に向けて「宣言」を行うことで、相互理解・お互い様文化の醸成を推進しています。



経営層は「わたしのワークライフハーモニー宣言」カードを作成し全社に公表



社員には「D&Iカード」を配付

■男性育休100%宣言

当社は、2023年10月に、株式会社ワーク・ライフバランス社が推進している「男性育休100%宣言」に賛同し、これまでの取り組み紹介と今後に向けた意気込みを公表。同宣言では、多種多様な企業の経営者が、男性育休取得率100%取得を目指すことを表明しており、当社もあらためて男性育休取得を100%達成することを宣言することで、一人でも多くの社員が“ライフ”のなかで子育てに積極的に関わりを持ち、“ワーク”において「家族を育む」という理念を自ら体現していくことで、より多様性に富んだ魅力的な企業にしていきます。

※株式会社ワーク・ライフバランス社「男性育休100%宣言」：https://work-life-b.co.jp/mens_ikukyu_100/

そのほか認定制度紹介（「えるぼし」以外）

■「くるみん」

当社は、次世代育成支援対策推進法に基づき、「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣認定マーク「くるみん」を2010年にはじめて取得以降、5回の認定を取得しています。

当社は創業期から「住まい」をよりよい子育てのための“楽み”と捉え、子どもたちの未来のための「4つの育む（環境・暮らし・日本の心・家族）」を理念に活動してきました。これからの未来を担う子どもたちのためにできることを真摯に考え、住まいづくりに取り組んでおり、その成果は、キッズデザイン賞創設からの連続受賞の実績にも表れています。今後も、子育てを応援する企業として、仕事と子育て支援の拡充を図ってまいります。



くるみんマーク

以上

この件に関する問い合わせ先

ミサワホーム(株) 管理本部 広報・渉外部 コーポレートコミュニケーション課 阿部正成 岩井須美佳
TEL : 03-3349-8088 / FAX : 03-5381-7838 / E-mail : koho@home.misawa.co.jp

【ご参考】

○女性の活躍推進企業データベース：<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=3978>

○好事例について（ミサワホーム）：<https://www.mhlw.go.jp/content/11900000/001210819.pdf>

○「えるぼし認定」について：<https://www.mhlw.go.jp/content/11900000/000984241.pdf>

※2024年1月末時点において、「えるぼし認定」企業は、2574社（一覧に掲載されていない企業を除く）