

2023年6月22日

当社退職従業員の再雇用を活性化し、採用間口の拡大と即戦力人材を強化  
『ウェルカムバック採用』制度をスタート  
～人材の多様化および組織の活性化に向けて環境を整備～

パナソニックホームズ株式会社は、このたび、過去に当社を退職した従業員に向けて、退職事由を問わず再雇用を活性化する『ウェルカムバック採用』制度を、2023年6月15日からスタートし、採用ホームページを開設しました。



『ウェルカムバック採用』情報掲載ホームページ

近年の日本は、あらゆる業種において労働人材不足が深刻化しています。行政や企業に対しては、この社会問題の解決に向け、積極的な雇用機会の創出がより一層求められています。

当社は、これまで、退職従業員の再雇用について、退職事由を「結婚・育児・介護」に限定して実施してきました。このたびスタートした『ウェルカムバック採用』は、過去の退職事由を限定することなく、意欲ある退職従業員を再雇用していく機会を創出することで、人材採用の間口拡大をはじめ、即戦力人材の強化や人材の多様化を図ります。また、当社の社風や業務を経験してきた退職従業員にとっては、モチベーション高く働けることや労働を通じて自己実現がしやすくなるなど、双方にメリットをもたらします。

当社は、創業者 松下幸之助の「事業は人なり」という思想のもと、社員一人ひとりの成長が会社の成長につながると考えています。今後も、人材の多様化および組織の成長・進化を通して、ワークライフバランスならびにダイバーシティに関する取り組みをより一層強化してまいります。

## ◆『ウェルカムバック採用』概要

名 称 : 『ウェルカムバック採用』

運用開始日 : 2023 年 6 月 15 日(木)

応募資格 : パナソニック ホームズ(株)の正社員として勤務経験がある方

応募方法 : パナソニック ホームズ「採用情報ページ」内の『ウェルカムバック採用』コーナーから応募してください。

[https://js02.jposting.net/panahome/u/recruitment\\_WB/job.phtml](https://js02.jposting.net/panahome/u/recruitment_WB/job.phtml)

選考方法 : 書類選考、適性検査および面接

### \* 本件に関するお問い合わせ先 \*

パナソニック ホームズ株式会社 宣伝・広報部 広報課 澗随(かんずい)

TEL:080-8544-4376 / E-mail:kanzui.naho@kk.panasonic-homes.com

HP: <https://homes.panasonic.com/company/news/release/>



パナソニック ホームズは 2023 年に創業 60 周年を迎えます。これまでの「感謝」を新たな「挑戦」への力に変えて、暮らしを起点に事業活動を拡げます。お客さま一人ひとりに寄り添い、心豊かな暮らしと持続可能な社会の実現を目指し、邁進してまいります。